

IRAGARKIA

2020ko irailaren 29an, Udalbatzak honako erabaki hau onartu zuen aho batez:

LAUDIOKO ENPRESETAN EDO LAUDION ERROLDATUTAKO LANGILEEI GERTA DAKIZKIEKEEN LAN-ISTRIPU LARRI EDO HILGARRIEN AURREAN ERANTZUTEKO ERAKUNDEEN JARDUNERAKO TOKIKO PROTOKOLOA

1.- Aplikazio-eremua: istripuen tipologia.

Laudioko enpresetan edo Laudion erroldatutako langileei gerta dakizkiekeen lan-istripu larri edo hilgarriei erantzuteko tokiko jarduera-protokoloa aplikagarria da lan-arloan gertatutako mota hauetako edozeinetan:

- a) Istripu hilgarri traumatikoak: lanpostuari lotutako arriskuen ondorioz lanaldian gertatzen diren istripuak dira, eta heriotza eragiten dute.
- b) Istripu hilgarri ez-traumatikoak: lanaldian gertatzen diren eta faktore endogenoen ondorio diren istripuak dira, eta lan-baldintzek horiek gauzatzen lagun dezakete (infartuak, garuneko isuriak, beste gaixotasun kardiobaskular batzuk eta traumatikoak ez diren beste lesio batzuk), eta heriotza eragin dezakete.
- c) Istripu hilgarriak "in itinere": langilearen bizilekutik lantokirako joan-etorrian eta alderantziz gertatutako zirkulazio-istripuak dira, heriotza eragin dutenak.
- d) Lanaldiko istripu oso larriak eta larriak: lan-eremuan gertatutako gainerako istripuei aplikatzen zaie, baldin eta, heriotzarik eragin gabe, ondorio larriak edo oso larriak badituzte langilearen osasunean.

2.- Protokoloa aplikatzen zaien langileak

ANUNCIO

Con fecha 29 de setiembre de 2020, el Pleno del Ayuntamiento aprobó por unanimidad de sus componentes el siguiente acuerdo:

PROTOCOLO LOCAL DE ACTUACIÓN INSTITUCIONAL PARA RESPONDER ANTE ACCIDENTES LABORALES GRAVES O MORTALES QUE PUDIERAN PRODUCIRSE EN EMPRESAS DE LAUDIO, O A PERSONAS TRABAJADORAS EMPADRONADAS EN LAUDIO

1.- Ámbito de aplicación: tipología de accidentes.

El Protocolo local de actuación institucional para responder ante accidentes laborales graves o mortales que pudieran producirse en empresas de Laudio, o a personas trabajadoras empadronadas en Laudio es de aplicación para cualquiera de los siguientes tipos de accidentes producidos en el ámbito laboral:

- a) Accidentes mortales traumáticos: se trata de aquellos accidentes que se producen durante la jornada laboral como consecuencia de los riesgos asociados al puesto de trabajo, con resultado de muerte.
- b) Accidentes mortales no traumáticos: se trata de aquellos accidentes que se producen durante la jornada laboral y son consecuencia de factores endógenos y en los que las condiciones de trabajo pudieran jugar un papel coadyuvante en su materialización (infartos, derrames cerebrales, otras enfermedades cardiovasculares, y otras lesiones no traumáticas), con resultado de muerte.
- c) Accidentes mortales in itinere: se corresponde con accidentes de tráfico, con resultado de muerte, ocurridos a la persona trabajadora durante el desplazamiento desde su domicilio hasta su lugar de trabajo, y viceversa.
- d) Accidentes muy graves y graves durante la jornada laboral: se aplica al resto de accidentes ocurridos en el ámbito laboral y que, sin resultado de muerte, tienen unas consecuencias graves o muy graves sobre la salud de la persona trabajadora.

2.- Trabajadores y trabajadoras sobre los que se aplica el protocolo

Protokoloa aktibatuko da istripuak honako ezaugarri hauetakoren bat betetzen duen pertsona bati edo gehiagori eragiten dionean:

- Laudio Udaleko langile funtzionarioak edo bitartekoak izatea.
- Laudio Udalean azpikontrataturako edozein enpresak kontratatutako langileak izatea.
- Laudion erroldaturako langilea izatea, eta lana Laudion edo udalerritik kanpo egitea.
- Laudioko lantoki batean lan egitea, langilearen bizilekua edozein dela ere.

3.- Protokoloa Aktibatzea

- Laudioko alkate-udalburuari dagokio protokoloa aktibatzea.
- Erakunde- edo udal-eragileren batek Protokoloa aktibatzea eragin dezakeen lan-istripu baten berri duenean, alkate-udalburuari jakinaraziko dio.
- Protokoloa aktibatzeak lan-esparru hauek abiaraztea ekarriko du:

- Istripuari buruzko informazioa biltzea.*
- Bozerramaileen Batzarrerako deialdia egitea*
- Adierazpen Instituzionala egitea eta zabaltzea.*
- Istripuari erantzuteko egintzen deialdia egitea edota parte-hartzea.*

A.- Istripuari buruzko informazioa biltzea

1. Alkate-udalburuak istripuari buruz dagoen informazio guztia bilduko du (istripua zer inguruabarretan gertatu zen, istripua eragin zuten pertsonak, istripua eragin zuten faktoreak, aurretiko gertakariak, etab.). Horretarako, Alkateak informazio-iturri hauek hartuko ditu kontuan: batzuk berehala eskuratu ahal izango dira, eta gainerakoak sartu eta aztertu egingo dira, eskuratu ahala:

- Enpresa-batzordea edota langileen ordezkariak.
- Enpresako Zuzendaritza Batzordea.
- Jardun duten polizia- eta segurtasun-

El Protocolo se activará cuando el accidente afecta a una o varias personas que cumplan alguna de las siguientes características:

- Ser personal funcionario o interino del Ayuntamiento de Laudio/Llodio.
- Ser personal contratado por cualquiera de las empresas subcontratadas del Ayuntamiento de Laudio / Llodio.
- Ser trabajador o trabajadora empadronada en Laudio, y desarrolle su trabajo bien en Laudio o fuera del municipio.
- Desarrollar su trabajo en un centro de trabajo en Laudio, independientemente del lugar de residencia del trabajador o trabajadora.

3.- Activación del Protocolo

- La activación del Protocolo corresponde al alcalde-presidente o alcaldesa-presidenta de Laudio.
- Cuando cualquier agente institucional o municipal tenga conocimiento de un accidente laboral que pudiera dar lugar a la activación del Protocolo, lo comunicará a la Alcaldía-Presidencia.
- La activación del Protocolo implicará la puesta en marcha de los siguientes ámbitos de trabajo:

- Recopilación de información respecto al accidente.*
- Convocatoria de Junta de Portavoces*
- Elaboración y difusión de la Declaración Institucional.*
- Convocatoria y/o participación en actos de respuesta al accidente.*

A.- Recopilación de información respecto al accidente

1. El alcalde-presidente o alcaldesa-presidenta recabará toda la información disponible respecto al accidente (circunstancias en las que ocurrió el accidente, personas involucradas, factores que provocaron el accidente, existencia de incidentes previos, etc.). Para ello, desde Alcaldía se tendrán en cuenta las siguientes fuentes de información, algunas de ellas de acceso inmediato y el resto se irán incorporando y analizando a medida que se pueda acceder a las mismas:

- Comité de empresa y/o delegadas y delegados de personal.
- Comité de Dirección de la empresa.
- Cuerpos policiales y de seguridad que hayan

kidegoak.

- d) Jardun duten organo judizialak.
- e) Laneko prebentzioaren eta segurtasunaren arloan eskumena duten erakunde publikoak.

2. Alkate-udalburuak Bozeramaileen Batzordeari emango dio bildutako informazioaren berri.

B.- Bozeramaileen Batzordearen deialdia

1. Bozeramaileen Batzarako premiazko deialdia egingo da, istripuari buruz dagoen informazioa partekatzeko eta protokoloan aurreikusitako mekanismoak abian jartzeko.

2. Protokoloa aktibatu eta hurrengo 24 orduetan egingo da eledunen Batza.

C.- Adierazpen instituzionala egitea eta zabaltzea

1. Alkate-udalburuak Adierazpen Instituzional bat onestea proposatuko dio Bozeramaileen Batzordeari, Protokolo honetan jasotako ereduaren arabera. Adierazpen horretan, honako alderdi hauek jasoko dira:

- a) Istripuaren eta hori eragin duten inguruabarren kondena.
- b) Familiei, lagunei eta lankideei doluminak erakustea.
- c) Istripua gertatzeko inguruabarrak eta arrazoiak argitzeko eskatzea, eta sortzen diren erantzukizunak aplikatzeko eskatzea.
- d) Laudioko Udalak deituko dituen edota parte hartuko duen gaitzespen-ekintzak edota -mobilizazioak jakinaraztea, ezagunak badira.
- e) Herritarrak animatzea gizarte-eragileek deitutako mobilizazioetan parte hartzera.

2. Adierazpen Instituzionala udalaren webgunean, ZUIN webgunean, sare sozialetan eta udaleko gainerako komunikazio-bitarteko eta -plataformetan argitaratuko da. Era berean, Adierazpen Instituzionalaren kopia jasotzen duen prentsa-oharra bidaliko zaie Laudioko Udalak harremanetan jarri ohi dituen komunikabide nagusiei.

actuado.

- d) Órganos judiciales que hayan actuado.
- e) Instituciones públicas competentes en materia de prevención y seguridad laboral.

2. El alcalde-presidente o alcaldesa-presidenta dará cuenta de la información recopilada a la Junta de Portavoces.

B.- Convocatoria Junta de Portavoces

1. Se procederá a la convocatoria de urgencia de la Junta de Portavoces, con el objetivo de compartir la información disponible respecto al accidente y poner en marcha los mecanismos previstos en el Protocolo.

2. La Junta de Portavoces se celebrará durante las 24 horas siguientes a la activación del Protocolo.

C.- Elaboración y difusión de la Declaración Institucional

1. El Alcalde-Presidente o Alcaldesa-Presidenta propondrá a la Junta de Portavoces la aprobación de una Declaración Institucional, conforme al modelo que se recoge en el presente Protocolo, en la que se recogerán los siguientes aspectos:

- a) Condena del accidente y de las circunstancias que lo provoquen.
- b) Mostrar las condolencias a las familias, amistades y compañeras y compañeros de trabajo.
- c) Exigir el esclarecimiento de las circunstancias y razones por las que se produce el accidente y la aplicación de las responsabilidades que se deriven.
- d) Comunicar las acciones y/o movilizaciones de condena que el Ayuntamiento de Laudio/Llodio convocará y/o en las que tomará parte, si ya se conocieran.
- e) Animar a la población a participar en las movilizaciones convocadas por los diferentes agentes sociales.

2. La Declaración Institucional se publicará en la página web municipal, ZUIN, redes sociales y resto de medios y plataformas de comunicación habituales municipales. Asimismo, se enviará nota de prensa que incluya copia de la Declaración Institucional a los principales medios de comunicación con los que el Ayuntamiento de Laudio/Llodio habitualmente se relaciona.



D.- Istripuari erantzuteko ekitaldietarako deialdia edota parte-hartzea

Laudioko Udalaren erantzun instituzionalak, Adierazpen Instituzionaletik harago, alderdi hauek jasoko ditu:

- Sindikatuek edo beste gizarte-eragile batzuek oro har deitutako ekitaldi eta mobilizazioetan parte hartzea. Horrela, ahal den neurrian, korporazioa harremanetan egongo da sindikatuekin eta beste gizarte-eragile batzuekin, haien deialdiak ezagutzeko edota baterako ekitaldiak deitzeko.
- Bozeramaileen Batzordeak deitzen badu, udalbatzaren kontzentrazioa udaletxearen atarian, udal-langile eta atxikitzen diren herritar guztiekin batera. Ildo horretan, Laudioko Udalak zuzenean egiten dituen deialdiak ez dira sindikatuek edo beste gizarte-eragile batzuek deitutako mobilizazioekin gainjarriko.
- Istripu hilgarrien kasuan, Laudioko Udaleko banderak haga erdian jarriko dira 3 egunez.
- Istripu hilgarrien kasuan, hurrengo osoko bilkuran minutu bateko isilunea egingo da biktimaren oroimenez.
- Biktima Laudion erroldatuta ez badago, gutun bat bidaliko zaio erroldatze-udalari, biktimaren familiaren eta ingurunearen minarekin solidarizatuta.

LAUDIOKO UDALAREN ADIERAZPEN INSTITUZIONALA

Laudio Udaleko Bozeramaileen Batzordeak,(e) ko(a) n, aho batez, honako hau

ERABAKI DU:

LEHENENGOA. Laudioko Udalak salaketa jarri du.....
.....
.....
..... eta istripua

D.- Convocatoria y/o participación en actos de respuesta al accidente

La respuesta institucional del Ayuntamiento de Laudio/Llodio, más allá de la Declaración Institucional, incluirá los siguientes extremos:

- Adhesión y presencia en actos y movilizaciones convocadas con carácter general por las organizaciones sindicales u otros agentes sociales. Así, y en la medida de lo posible, la corporación estará en contacto con sindicatos y otros agentes sociales para conocer sus convocatorias y/o convocar posibles actos conjuntos.
- Si la Junta de Portavoces la convoca, concentración de la corporación a las puertas del Ayuntamiento junto a todo el personal municipal y ciudadanos y ciudadanas que se adhieran. En este sentido, las posibles convocatorias que realice directamente el Ayuntamiento de Laudio/Llodio no se solaparán con ninguna movilización convocada por las organizaciones sindicales u otros agentes sociales.
- En el caso de accidente mortal, se colocarán las banderas del Ayuntamiento de Laudio/Llodio a media asta durante 3 días.
- En el caso de accidente mortal, en el Pleno inmediatamente posterior, se guardará un minuto de silencio en recuerdo de la víctima.
- En caso de que la víctima no esté empadronada en Laudio/Llodio, se enviará una carta al Ayuntamiento de empadronamiento, solidarizándose con el dolor de la familia y entorno de la víctima.

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DEL AYUNTAMIENTO DE LAUDIO/LLODIO

La Junta de Portavoces de Ayuntamiento de Laudio / Llodio, de fecha de de, por unanimidad

ACUERDA:

PRIMERO. El Ayuntamiento de Laudio/Llodio denuncia
.....
.....
..... y exige el



eragin zuten inguruabarrak eta horren ondoriozko erantzukizunak argitzeko eskatzen du.

BIGARRENA. Laudioko Udalak doluminak eman nahi dizkie.....ren familiari, lagunei eta lankideei.

HIRUGARRENA. Laudioko Udalak bat egiten du istripua salatzea eta biktimaren inguruko pertsonen elkartasuna eta babesa adieraztea helburu duten ekimenekin, eta bat egitera animatzen ditu herritarrak.

LAUGARRENA. Era berean, berriro salatu nahi ditugu lan-istripu guztiak, heriotza eragin dutenak edo ez, eta lanetik bizirik itzultzeko eskubidea aldarrikatu nahi dugu.

Laudio, 2020ko.....ren....an.

Iragarki honen bidez jakinarazten da, jendeak horren berri izan dezan.

Laudion, 2020ko urriaren 2an.

Alkate-udalburua / El alcalde-presidente

-Ander Añibarro Maestre-



esclarecimiento de las circunstancias que motivaron el accidente y las responsabilidades que se derivan del mismo.

SEGUNDO. El Ayuntamiento de Laudio/Llodio quiere transmitir sus condolencias a la familia, amistades y compañeros y compañeras de trabajo de

TERCERO. El Ayuntamiento de Laudio/Llodio se adhiere a las iniciativas cuyo objetivo sea denunciar este accidente y mostrar su solidaridad y apoyo a las personas del entorno de la víctima, y anima a la ciudadanía a sumarse a las mismas.

CUARTO. Asimismo, queremos volver a denunciar todos los accidentes laborales, con resultado de muerte o no, y reclamar el derecho a volver con vida del trabajo.

Laudio/Llodio, de de 2020.

Lo que se hace público mediante el presente anuncio para su general conocimiento.

Llodio, 2 de octubre de 2020.